



Утверждаю

Ахмет

Директор школы

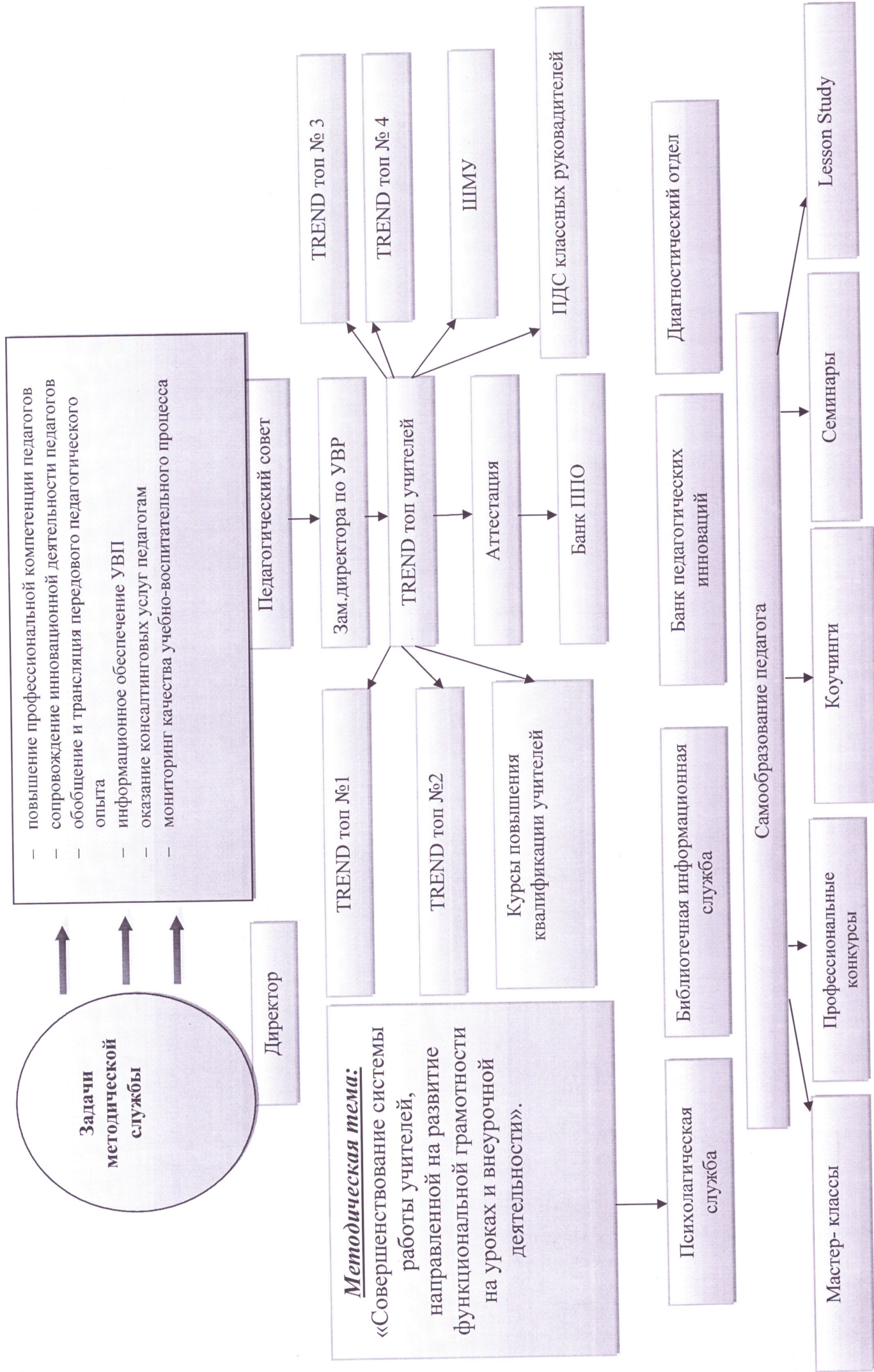
Э.Шлейнингер

Система методической работы

на 2023-2024 учебный год

КГУ «Общеобразовательная школа имени Сакена Сейфуллина поселка Бурабай
отдела образования по Бурабайскому району
управления образования Акмолинской области»

Система методической работы



4.7.2.Состав Методического Совета

Состав методического совета

- 1.Шлейнингер Э.В. - директор школы
- 2.Нурушева А.Н. - заместитель директора по УР
- 3.Шаймерденова З.К. - заместитель директора по УР
- 4.Батин А.Е. – И.о. заместителя директора по ВР
- 5.Жаманбалинова М.С.- заведующи кабинета КПИ
- 6.Жаманбалинова М.С.- социальный педагог
- 7.Кушурбаева З.З.- психолог школы
- 8.Алпыспаева К.М.- педагог-профориентатор
- 9.Алгазинова А.В.- лидер I TREND ТОПа
- 10.Шарипова Г.А.- лидер II TREND ТОПа
- 11.Косарева П.В.- лидер III TREND ТОПа
- 12.Сатбаев Ч.Ш.- лидер IV TREND ТОПа

МЕТОДСОВЕТ
(председатель Нурушева А.Н.)

№	Предметные циклы	Руководитель
1.	I TREND ТОП	Алгазинова А.В.
2.	II TREND ТОП	Шарипова Г.А.
3.	III TREND ТОП	Косарева П.В
4.	IV TREND ТОП	Сатбаев Ч.Ш.
5.	ШМУ	Калиева С.Т.
6.	ПДС классных руководителей	Батин А.Е.
7.	Психологическая служба	Кушурбаева З.З.
8.	Информационная служба	Исмаилова З.И.
9.	Диагностический отдел	Нурушева А.Н., Шаймерденова З.К.

Проблема школы:

«Повышения качества знаний учащихся в условиях обновления содержания образования через формирование функциональной грамотности»

Цель работы:

Создание оптимальных условий для обучения, способствующего повышению качества образования, творческой самореализации, жизненному самоопределению и социальной успешности обучающихся.

Стратегия работы:

Индивидуализация обучения и воспитания учащихся.

Миссия методической службы школы:

Создание условий для смены типа образовательной деятельности, предполагающей переход от «знаниевой» модели образования в школе к «способностной» (креативной) – успешная работа педагогического коллектива в режиме развития.

Цель работы методической службы:

создание оптимальной образовательно - методической среды, способствующей росту творческого поиска и педагогического мастерства коллектива для повышения уровня развития обучающихся.

Методическая проблема:

совершенствование системы работы учителей, направленной на развитие функциональной грамотности на уроках и во внеурочной деятельности

Задачи работы методической службы школы:

- Продолжить работу педагогического коллектива по апробации новой модели школьной методической службы и по достижению высокого качества и эффективности обучения через освоение новых подходов к образованию.
- Совершенствовать применение в образовательном и воспитательном процессе информационных и инновационных технологий.
- Разнообразить формы методической работы.
- Активизировать работу учителей по изучению новых подходов в организации образовательной деятельности и оценке результатов обучающихся.
- Мотивировать членов педагогического коллектива к самообразованию.
- Совершенствовать единство учебной и воспитательной работы на основе национального плана действий по развитию функциональной грамотности.
- Продолжить распространение передового и положительного педагогического опыта педагогов в области обучения и воспитания.

ПЛАН

научно-методической работы на 2023-2024 учебный год

Проблема школы: повышение качества знаний учащихся в условиях обновления содержания образования через формирование функциональной грамотности

Методическая тема школы: совершенствование системы работы учителей, направленной на развитие функциональной грамотности на уроках и во внеурочной деятельности

Цель научно-методической работы: непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителей, их эрудиции и компетенции в предметных областях, в творческом овладении инновационными технологиями для повышения эффективности урока и формирования функциональной грамотности учащихся.

Задачи научно-методической работы:

- Продолжить работу педагогического коллектива по апробации новой модели школьной методической службы и по достижению высокого качества и эффективности обучения через освоение новых подходов к образованию.
- Совершенствовать применение в образовательном и воспитательном процессе информационных и инновационных технологий.
- Разнообразить формы методической работы.
- Активизировать работу учителей по изучению новых подходов в организации образовательной деятельности и оценке результатов обучающихся.
- Мотивировать членов педагогического коллектива к самообразованию.
- Совершенствовать единство учебной и воспитательной работы на основе национального плана действий по развитию функциональной грамотности.
- Продолжить распространение передового и положительного педагогического опыта педагогов в области обучения и воспитания.

Формы работы: Инструктивно-методическое совещание, круглый стол, методический диалог, мастер-класс

Основные направления деятельности

1. Работа методического кабинета.

Цель: выявление образовательных потребностей педагогов, создание условий для их реализации в системе повышения квалификации и их переподготовке

№	Направление деятельности	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Определение направлений повышения квалификации педагогических работников через систему курсовой подготовки кадров	В течение года	Заместители директора по УР	Перспективный план курсовой переподготовки
2	Формирование банка аналитических материалов и нормативных документов	Постоянно	Заместители директора по УР	Банк аналитических материалов и нормативных документов
3	Обеспечение оперативной методической помощи педагогам по проблемам профессиональной деятельности, организации образовательного процесса,	Постоянно	Заместители директора по УР	Совершенствование профессиональной компетентности педагогов

	методической работы			
4	Организация методической поддержки педагогов в инновационной деятельности, в разработке учебных программ	Постоянно	Заместители директора по УР	Разработка авторских методических пособий и апробация авторские учебных программ, новых педагогических технологий и др.
5	Оказание помощи педагогам в подготовке к аттестации	В течение года	Заместители директора по УР	Успешное прохождение аттестации педагогами
6	Проведение тематических педагогических советов, семинаров, Lesson Study, совещаний, заседаний, творческих групп и т.д.	По плану работы	Заместители директора по УР	Совершенствование профессиональной компетентности педагогов
7	Выявление образцов положительного педагогического опыта и организация их освоения	Постоянно	Заместители директора по УР	Внесение ИППО в школьный, районный, областной банк данных
8	Освоение дистанционных форм обучения их использования в учебном процессе	Постоянно	Заместители директора по УР.	Совершенствование информационно-технологической компетентности педагогов
9	Организация работы Ведущей школы	Постоянно	Координатор ВШ Ошакбаева Г.К.	Развитие рефлексивной культуры педагогов, их профессиональной компетентности

II. Информационно-методическое обеспечение.

Цель:изучение и реализация нормативно-правовых документов, обеспечение практическими и методическими материалами, сбор информации об условиях и результатах профессиональной компетентности учителей школы.

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные
1	Закон об образовании	Постоянно	Директор школы Педколлектив
2	Государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2025 гг	Постоянно	Директор школы Педколлектив
3	Приказ МОН РК « Об утверждении правил педагогической этики»	Постоянно	Директор школы
4	Методические рекомендации по организации учебного процесса в организациях среднего образования в период ограничительных мер, с недопущением распространения коронавирусной инфекции	Август	Заместители директора Педколлектив
5	Приказ МОН РК «О наставничестве»	Август	Зам директора по УР
6	Инструктивно методическое письмо МОН РК «Особенности нового 2023-2024 учебного года»	Август	Заместители директора лидеры TREND ТООПов
7	«Правила проведения и условия аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях	август, январь	Зам директора по УР Аттестуемые учителя

	образования, реализующих образовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования"		
8	Типовые правила текущего контроля промежуточной итоговой аттестации обучающихся в организациях образования МОН РК №125 от 18.03.2008г. «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (с дополнениями и изменениями)	Август, постоянно	Замдиректора УР
9	Инструкция о ведении внутришкольной документации	В теч. года	Заместители директора, педколлектив
11	Методические рекомендации по составлению «Авторской программы»	В течение года	Замдиректора УР
12	Система электронного обучения РК.	Постоянно	Замдиректора по УР

III. Работа с кадрами.

III.1. Школа педагогического мастерства.

Цель: развитие рефлексивной культуры педагогов, совершенствование информационно-методической среды школы; создание педагогами собственных материалов, электронных (цифровых) образовательных ресурсов.

№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Онлайн-семинар «От творчества к исследованию»	10.2022г.	Кординатор ВШК Ошакбаева Г.К.	Обмен опытом работы
2	Совещание «Подготовка к ЕНТ и итоговой аттестации учащихся 9,11 классов»	11.2023г.	Замдиректора по УР, Шаймерденова З.К.	Обмен опытом работы по подготовке учащихся к ЕНТ и ГИА
3	Коучинг «Lesson Study-путь профессионального роста учителя»	январь 2024 г.	Нурушева А.Н. Городецкая Л.В.	Обмен опытом работы
4	Семинар: «Инклюзивное образование детей»	май 2024 г.	Жаманбалинова М.С.	Обмен опытом работы

III.2. Школа совершенствования педагогического мастерства

Цель: показать инновационные методические приемы и технологии, используемые педагогами на уроке

№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	<i>День аттестуемого педагога.</i> Презентация современных методических приемов и технологий на уроках аттестуемых учителей.	I полугодие /по графику/ II	Замдиректора по УР, аттестуемые педагоги	Внедрение инновационных технологий

		полугодие		
2	Менторинг Коучинг- «Исследование урока - необходимый подход в повышении профессионального мастерства»	По индивидуальному плану	сертифицированные педагоги	Реализация идей 7 модулей

III.3. Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональных компетенций.

3.1.1. Курсовая переподготовка

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	сентябрь 2023 - май 2024 г.	Заместители директора по УР	Перспективный план курсовой переподготовки на 2023-2026 уч.год
2	Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических кадров через курсы формата в центре педмастерства при АОО «Назарбаев интеллект.школах», АО «Нац.центр повышение квалификации «Өрлеу»	август, сентябрь	Заместители директора по УР	Составление заявки на прохождение курсов на 2023-2024 год
3	Прохождение краткосрочных курсов	по плану	Заместители директора по УР	Организованное прохождение курсов педагогами
4	Проведение мастер-классов по итогам прохождения курсовой переподготовки	В течение учебного года	Учителя, прошедшие курсы	Внедрение инноваций в практику педагогического коллектива

III. 4. Аттестация педагогических кадров.

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий повышения квалификации педагогической категории педагогических работников.

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2023– 2024 учебном году.	август 2023г.	Зам. председателя аттест. комиссии	Список аттестующихся педагогических работников
2	Оформление стенда по аттестации.	Сентябрь	Зам. председателя аттест. комиссии	Систематизация материалов к аттестации.
3	Совещание при замдиректора "Изучение нормативных документов по организации аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц"	октябрь 2023 г.	Замдиректора УР	Качественное проведение аттестации
4	Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами по снятию тревожности.	В течение года	Педагог-психолог	Психологическое сопровождение процесса аттестации.
5	Групповая консультация для аттестующих педагогов «Оформление профессионального портфолио»	ноябрь 2023г.	Заместители директора по УР	Оформление портфолио аттестуемыми педагогами.

6	Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации. Мониторинг качества ЗУН аттестуемых учителей.	Согласно графика Октябрь-декабрь-февраль	Члены экспертной комиссии	Систематизация материалов для экспертных заключений.
8	Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации к заседанию аттестационной комиссии	ноябрь, март	Члены аттестационной комиссии	Экспертные заключения.
9	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации.	Август, декабрь	Зам. директора УР	Преодоление затруднений при написании заявлений
10	Приём заявлений на прохождение аттестации	Ноябрь 2023, январь 2024	Зам. директора УР	Список педагогических работников

III. 5. Обобщение и распространение опыта работы.

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов

На уровне школы: Батин А.Е., учитель глобальной компетенции

На уровне района: Сабырова А.Ж., учитель английского языка, Жусупова М.Е., учитель физики

На уровне области: Городецкая Л.В. учитель химии и биологии, Абишева Г.Б., учитель начальных классов, Жалмуканова Ш.К. учитель начальных классов

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Уточнение списка педагогов, обобщающих собственный положительный педагогический опыт на уровне школы, района, области.	Сентябрь	Замдиректора по УР Учителя-предметники	Банк данных
2	Консультирование по описанию ППО	октябрь	Замдиректора по УР	Методические рекомендации
3	Представление опыта на заседании МС.	Первое полугодие по плану работы	учителя-предметники	Рекомендации для представления на ШМС
4	Защита ППО	по плану работы	Учителя	Формирование банка ППО

III. 6. Планирование участия учителей в районных, областных и республиканских мероприятиях на 2021-2022 учебный год

Цель: совершенствование профессиональной компетентности педагогов средствами методической работы как условие обеспечения качества образовательного процесса общего среднего образования

Дата	Мероприятия	Ответственные	Результативность
Октябрь-	Областной конкурс «Педагогикалық идеялар	Абишева Г.Б., Жалмуканова Ш.К.	Видеоролик, выступление

декабрь	поборамасы»		
Октябрь-декабрь	Районный конкурс «Лучший психолог года»	Кушурбаева З.З.	Брошюра, CD выступление
Октябрь	Районный конкурс «Лучшая практика наставничества»	Калиева С.Т.	Брошюра, CD выступление
Октябрь-март	Районный конкурс «Креативный учитель»	Абишева Г.Б., Жалмуханова Ш.К., Городецкая Л.В.	Брошюра, CD выступление
Октябрь-март	Районный конкурс «Лучший педагог -2024»	Алгазина А.В., лидеры ТРЕНД ТОПов, зам директора по УР	Брошюры, выступление, урок
ноябрь	районный конкурс «»Лучшая авторская программа»	лидеры ТРЕНД ТОПов, зам директора по УР	Авторская программа, урок, CD -диск, выступление
Октябрь	Районный конкурс «Лучший кабинет истории»	Айтжанова Г.Д.	Брошюры, выступление, урок

IV. Методическая работа.

IV. 1.Работа ТРЕНД ТОПов.

Цель: внедрять в учебно-воспитательны процесс инновационные технологии в аспекте функциональной грамотности, показать способы повышения воспитывающего эффекта уроков и внеурочной деятельности.

№	Содержание работы	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Представление положительного педагогического опыта. Мастер-класс «Путь к успеху: успешный учитель – успешный ученик»	Сабырова А.Ж. Жусупова М.Е. Городецкая Л.В. Абишева Г.Б. Жалмуханова Ш.К. ТРЕНД ТОП №1, №3	Использование познавательных и воспитательных возможностей учебных дисциплин в целях формирования образованного, высококонраственного, критически мыслящего, физически и духовно развитого гражданина, способного к саморазвитию. Развитие креативной компетентности учителей и учащихса в условиях развивающейся информационно-образовательной среды
2	«Творчество учителя как важнейший фактор качества знаний ученика».		
3	«Пусть в себя поверит человек»	Лидеры ТРЕНД ТОПов №2- №4	

IV.2. Методические советы.

План работы методического совета школы на 2023-2024 учебный год

Цель научно-методической работы: непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителей, их эрудиции и компетенции в предметных областях, в творческом овладении инновационными технологиями для повышения эффективности урока и формирования функциональной грамотности учащихся.

№	Основные направления работы	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения/ Форма проведения
Методический совет № 1				
«Результаты и перспективы организации учебного процесса на 2023-2024 учебный год»				
1.1.	Создание научно-методических объединений по вопросам образовательной деятельности школы, координация работы членов объединений по повышению уровня профессиональной квалификации педагогов, а также повышения уровня усвоения знаний учащимися.	Анализ методической работы за 2022-2023 учебный год. «Результаты и перспективы организации учебного процесса на 2023-2024 учебный год»	Нурушева А.Н.	Установочное заседание
1.2.		Анализ результатов ЕНТ, ИГА.	Шаймерденова З.К.	
1.3.		Согласование плана методической работы школы, планов работы МС, МО, план наставничества, Утверждение графика консультаций по подготовке к МОДО, ЕНТ, итоговой аттестации на 2023-2024 учебный год.	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.	
1.4.	Согласование вариативного компонента РУП.	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.		
1.5.	Согласование календарно-тематического планирования по предметам в соответствии с учебными программами.	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.		
1.6.	Обсуждение плана аттестации учителей в 2023-2024 учебном году, подготовка учителей к участию в национальном квалификационном тестировании.	Шаймерденова З.К.		
1.7.	Организация работы с детьми с повышенной мотивацией к обучению.	Шаймерденова З.К. Батин А.Е.		
1.8.	Создание группы контроля адаптации учащихся 1-х, 5-х классов к обучению, сформированности их ЗУН.	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.		
	Обсуждение проведения входного контрольного среза знаний.	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.		
1.9.	Проведение исследования урока и исследования в действии, создание исследовательских групп учителей.	Нурушева А.Н.		
Методический совет № 2				
Современные подходы в работе с учащимися с повышенной мотивацией к обучению				
2.1.	Организация и обеспечение	Анализ результатов обучения учащихся за 1	Нурушева А.Н.	Ноябрь

	эффективных условий для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогического коллектива школы	четверть. Итоги ВШК за 1 четверть. Проведение школьного этапа олимпиады по основам наук. Доклад «Научно-исследовательская деятельность как средство профессионального роста педагога в условиях обновления содержания образования». Подготовка учащихся к участию в районном и областном этапах республиканской олимпиады по основам наук, районном и областном этапах конкурсов научных проектов школьников «Дарын», «Зерде». Работа ведущей школы с магнитными школами. Современные подходы в работе с учащимися с повышенной мотивацией к обучению Мастер-класс: «Творчество учителя как важнейший фактор качества знаний ученика ». Мастер-класс: «Пусть в себя поверит человек»	Шаймерденова З.К. Шаймерденова З.К. Болатова М.К. Шаймерденова З.К. Болатова М.К. Ошакбаева Г.К. Батин А.Е. Кушурбаева З.З. TREND ТОП №1, №3 Лидеры TREND ТОПов №2- №4	Мастер-класс
2.2.				
2.3				
2.4.				
2.5.				
2.6.				
2.7.				
2.8.				
Методический совет № 3				
«Повышение мотивации к обучению учащихся через развитие профессионального мастерства педагогов»				
3.1.	Оказание необходимой помощи педагогам в деятельности по самообразованию и самосовершенствованию	Итоги мониторинга учебно-воспитательного процесса за 1 полугодие. (логопед, психолог, социальный педагог, ВШ).	Нурушева А.Н. Абдельдинова К.Т. Кушурбаева З.З. Жаманбалинова М.С. Батин А.Е. Ошакбаева Г.К.	Январь Методический диалог
3.2.		Методы работы со слабоуспевающими учащимися, с детьми «группы риска».	Батин А.Е. Жаманбалинова М.С.	
3.3.		Анализ периода адаптации 1, 5-классников к обучению. Доклад «Преемственность в обучении и воспитании между начальной и основной школой».	Кушурбаева З.З. Шаймерденова З.К.	
3.4.		Результативность методической работы за 1 полугодие. Состояние работы по повышению квалификации и обобщению опыта учителей.	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.	
3.5.		Проведение открытых уроков и внеклассных	руководители	

	мероприятий в рамках предметных недель.	TREND ТОП №1, №2, №3, №4	
3.6.	Доклад «Повышение мотивации к обучению учащихся через развитие профессионального мастерства педагогов»	Нурушева А.Н.	
3.7.	Представление положительного педагогического опыта. Мастер-класс «Путь к успеху: успешный учитель – успешный ученик »	Сабырова А.Ж. Жусупова М.Е. Городецкая Л.В. Абишева Г.Б. Жалмуканова Ш.К.	
3.8.	Методы и приемы, применяемые учителем на уроке	Шаймерденова З.К.	
3.9.	Работа творческих/исследовательских групп	Нурушева А.Н.	
Методический совет № 4 «Динамика учебного процесса»			
4.1.	Повышение мотивации педагогического коллектива на осуществление анализа собственной педагогической, научно-исследовательской и поисковой деятельности в рамках образовательного процесса школы.	«Динамика учебного процесса». Анализ результатов обучения учащихся за 3 четверть. Итоги ВШК.	Март Круглый стол
4.2.		Анализ работы кабинета КПИ за 3 четверть	
4.3.		Контроль степени готовности учащихся 9-х классов к продолжению образования.	
4.4.		Информация о подготовке к итоговой аттестации учащихся. Организация работы по подготовке к ИГА (9 и 11 классы), к ЕНТ, предварительная диагностика готовности обучающихся к итоговой аттестации.	
4.5.		Профориентация учащихся 9 и 11 классов	
4.6.		Ведущая школа и повышение профессиональной компетентности педагога.	
4.7.		Преподавание элективных курсов	
4.8.		Эффективность аттестации педагогов, анализ реализации системы курсовой переподготовки	
4.9.		Использование инновационных технологий на уроках. Уровень преподавания кружка робототехники	
		Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К. Шаймерденова З.К. руководители TREND ТОП	

4.10	Методические особенности урока физической культуры в начальных классах	руководители ТРЕНД ТОП	
Методический совет № 5 «Оценка эффективности методической работы школы за 2023-2024 учебный год»			
5.1.	Создание необходимых условий для ознакомления, изучения, обобщения и распространения передового педагогического опыта	Анализ методической работы школы в 2023-2024 учебном году. Проблемы и перспективы работы ТРЕНД ТОПов школы. (итоги обучения учащихся, анализ работы ТРЕНД ТОПов, логопеда, психолога, социального педагога, ВПШ, НОУ, кабинета КППИ) Состояние профорientационной работы учащихся 9-10 классов Обсуждение проекта плана работы МС на следующий учебный год.	Нурушева А.Н. Абдельдинова К.Т. Кушурбаева З.З. Жаманбалинова М.С. Болатова М.К. Рук. ТРЕНД ТОПов. Ошакбаева Г.К.
5.2.		Подведение итогов аттестации, курсовой системы повышения квалификации педагогических кадров школы за 2023-2024 учебный год.	Шаймерденова З.К.
5.3.		Достижения учителей и учащихся во внеурочной деятельности – олимпиады, конкурсы, исследовательская работа.	Шаймерденова З.К. Батин А.Е.
5.4.		Итоги психологических мероприятий, проведенных ТРЕНД ТОПами	Кушурбаева З.К.
5.5.		Анализ работы со слабоуспевающими учащимися.	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.
5.6.		Готовность учащихся к участию в итоговой государственной аттестации, ЕНТ. Контроль работы учителей по профильным предметам, выбранных на ЕНТ, итоговой аттестации	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.
5.7.		Подготовка к проведению августовского совещания учителей	Нурушева А.Н. Шаймерденова З.К.
5.8.		Обсуждение плана методической работы на следующий учебный год	Нурушева А.Н.
			Май Итоговое заседание